

I. MUNICIPALIDAD DE LA CISTERNA  
DIRECCION ADMINISTRACION Y FINANZAS  
DEPARTAMENTO RECURSOS HUMANO

APRUEBA ENEXO DE CONTRATO

DECRETO EXENTO N° 6230  
SECCION 1ERA.

LA CISTERNA,

18 DIC. 2012

**VISTOS:**

1.- Las facultades que me confiere la Ley N° 18.695, de 1988, "Orgánica Constitucional de Municipalidades", y la Ley N° 18.883, de 1989 "Estatuto Administrativo para Funcionarios Municipales".-

**TENIEDO PRESENTE:**

1.- El Decreto Exento N° 3461, de fecha 20.07.2012, que aprueba el Contrato a Honorarios de don **JORGE RECARBARREN MUÑOZ**, a objeto realice el cometido denominado "**FORTALECIMIENTO DE LA PARTICIPACION COMUNITARIA**".

2.- El Memorando N° 4748 del 2012, de la DIDECO, quien solicita se amplíe el contrato a honorarios en su cláusula Quinta, así como también el N° 4 del resolutivo del decreto ya indicado.

**D E C R E T O :**

1.- **APRUEBASE LA AMPLIACION DEL CONTRATO A HONORARIOS**, durante los periodos del **01.11.2012 al 31.12.2012**, el cual forma parte integrante del presente Decreto suscrito entre la I. Municipalidad de La Cisterna y don **JORGE RECARBARREN MUÑOZ**, Cédula de Identidad [REDACTED] que amplia, la Cláusula Quinta del Contrato a honorarios, como asimismo el resolutivo Cuatro del Decreto 3461/2012, en el siguiente sentido :

- **monto bruto \$ 22.222.- (monto al que se le retendrá el impuesto Correspondiente a la ley de Rentas)**

2.- **DEJASE ESTABLECIDO** que en lo no modificado por el Anexo de Contrato, que en este acto se aprueba, rige íntegramente lo estipulado en el Contrato original .-

3.- **LA DIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS**, a través de los Departamentos de Contabilidad y Presupuesto y Recursos Humanos, deberán adoptar las medidas pertinentes, a objeto dar estricto cumplimiento a lo resuelto en el presente Decreto.-

ANOTESE, COMUNIQUESE Y ARCHIVESE

MUNICIPALIDAD DE LA CISTERNA  
SECRETARIO MUNICIPAL  
PATRICIA ORELLANA FERRADA  
SECRETARIO MUNICIPAL

MUNICIPALIDAD DE LA CISTERNA  
SANTIAGO REBOLLEDO PIZARRO  
ALCALDE

SRP.POF.JMC.CDL.Mgsn